



Cultura ética organizacional



¿Qué es una cultura ética organizacional?

Describe un tránsito de organizaciones con códigos de conducta que establecen prohibiciones y sanciones a organizaciones que aplican un conjunto de valores a su comportamiento y el de cada uno de los miembros de la organización.

El conjunto de valores éticos organizacionales están relacionados con el propósito de la organización y con la forma en que espera lograrlo.

La cultura ética organizacional describe las formas en que se relaciona responsablemente las organizaciones con su contexto social y ambiental

¿Cuáles son sus características?

Un alta conciencia ética para dar un guía sobre cómo responder ante los dilemas éticos que enfrentan las organizaciones

Los compromisos éticos no son percibidos como presiones adicionales sino que describen criterios fundamentales para la toma de decisión.

Identifica los riesgos éticos que enfrentan las organizaciones

Redefine el rol ético que tienen los líderes de las organizaciones

¿Por qué es importante ?

Definen la identidad de una organización.

Aumenta la confianza en las organizaciones y atrae los mejores talentos.

Redefine las compromisos éticos que se asume con el ecosistema y la sociedad. (Minimizar)

Permite definir las prioridades de las organizaciones

Liderazgos éticos

Los liderazgos éticos ayudan a cerrar las brechas entre los compromisos éticos declarados y la realidad de las organizaciones

Los liderazgos éticos no solo tiene altos atributos éticos sino que promueven las acciones y creencias éticas de otros. Por ejemplo, los modelos de conducta ética.



¿Qué necesitamos?

Una cultura ética organizacional requiere expresar los compromisos éticos en códigos éticos y en programas éticos inclusivos que orienten la toma de decisión.

Describir las buenas prácticas éticas de la organización

Capacitaciones que para mejorar las competencias éticas de los miembros de la organización

Desarrollar un ambiente organizacional que recompense las buenas prácticas éticas.

Generar espacios de comunicación sobre los valores éticos que definen la organización.

¿Cómo vamos ?



¿Qué asuntos éticos se discuten en nuestras organizaciones? ¿Qué tanto nos planteamos la pregunta "¿Qué debemos hacer"? en lugar de la pregunta "¿Qué hacemos?"

¿Qué tipo de buenas prácticas éticas se producen en nuestras organizaciones?

¿Cuáles son las estrategias que utilizamos para desarrollar las capacidades éticas de nuestros integrantes? ¿Son claras las expectativas éticas que se tienen?

¿Con qué tipo de liderazgos cuenta nuestra organización?